



# Comune di Porto Torres

---

## Decreto del Sindaco n° 14 del 14/10/2020

**Oggetto: Conferimento incarico di Posizione Organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a) del CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali alla Dott.ssa Onida Maria Caterina, Comandante del Corpo di Polizia Locale**

### IL SINDACO

#### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 09.09.2020 è stata modificata la vigente struttura organizzativa dell'Ente, volta a rendere la struttura organizzativa più funzionale ai reali fabbisogni dell'Ente, in coerenza con le finalità e gli obiettivi di questa Amministrazione;
- la struttura organizzativa di vertice dell'Ente è costituita dall'Area in staff al Sindaco, dalla Segreteria Generale nonché da quattro Aree organizzative;
- l'Area in staff al Sindaco comprende il Corpo di Polizia Locale, oltre le seguenti macroattività: avvocatura e comunicazione istituzionale;

**Richiamata** la Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale, n. 65 del 07.03.1986, e in particolar modo:

- l'art. 2 – Funzioni del Sindaco: *“Il sindaco o l'assessore da lui delegato, nell'esercizio delle funzioni di cui al precedente articolo 1, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti”*;
- l'art. 7 – Corpo di polizia municipale e regolamento comunale sullo stato giuridico del personale: 1. *“I Comuni nei quali il servizio di polizia municipale sia espletato da almeno sette addetti possono istituire il Corpo di polizia municipale, disciplinando lo stato giuridico del personale con apposito regolamento, in conformità ai principi contenuti nella legge 29 marzo 1983, n. 93”*;
- l'art. 9 – Comandante del Corpo di polizia municipale: 1. *“Il comandante del Corpo di polizia municipale è responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo. 2. Gli addetti alle attività di polizia municipale sono tenuti ad eseguire le direttive impartite dai superiori gerarchici e dalle autorità competenti per i singoli settori operativi, nei limiti del loro stato giuridico e delle leggi”*;

#### Considerato che:

- il Comune di Porto Torres ha istituito il Corpo di Polizia Locale e ne ha approvato il Regolamento con deliberazione di Consiglio comunale n. 28 del 25.03.2003;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

- a capo del Corpo di Polizia Locale (all'interno della quale sono state formalmente inserite le attività di protezione civile) è posto un Comandante, assunto a tempo pieno e indeterminato, con medesima qualifica, categoria giuridica D3, posto alle dirette dipendenze del Sindaco;

**Dato atto** che con la succitata deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 09.09.2020, di modifica della macrostruttura dell'Ente, la Polizia Locale è stata inserita nell'Area *affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, fermo restando la caratteristica di entità unitaria e autonoma del Corpo di Polizia Locale da tutte le altre strutture presenti nel Comune, con la quale interagire nel rispetto delle rispettive sfere di autonomia;

**Evidenziato** che, anche a seguito della suddetta modifica alla struttura organizzativa dell'Ente, in applicazione della Legge quadro sull'ordinamento della Polizia municipale 65/1986:

- il Comandante del Corpo è unico responsabile verso il Sindaco dell'addestramento, della disciplina e dell'impiego tecnico-operativo degli appartenenti al Corpo;
- Il Sindaco, o l'assessore da lui delegato, impartisce le direttive, vigila sull'espletamento del servizio e adotta i provvedimenti previsti dalle leggi e dai regolamenti;
- il Corpo della Polizia Locale (all'interno della quale sono state formalmente inserite le attività di protezione civile), nelle sue tipiche funzioni e competenze, non è posto alle dipendenze del dirigente responsabile dell'Area *affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*;
- il Comandante del Corpo di Polizia Locale è la dott.ssa Maria Caterina Onida, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, inquadrata con il profilo professionale di Comandante di Polizia Locale, cat. D3,
- al Dirigente dell'Area *affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali* sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell'adozione di provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l'aspetto operativo – gestionale, per l'esercizio delle quali potrà anche prevedere l'utilizzo dell'istituto della delegazione amministrativa interorganica;

**Preso atto** che, in attuazione di quanto disposto con la suddetta deliberazione della Giunta comunale, al Comandante del Corpo di Polizia Locale, dott.ssa Maria Caterina Onida, dipendente a tempo pieno e indeterminato dell'Ente, inquadrata con il profilo professionale di Comandante di Polizia Locale, cat. D3, in funzione del ruolo assegnato, sarà riconosciuta con decreto sindacale la Posizione Organizzativa;

**Richiamato** il nuovo C.C.N.L. 2016-2018 del comparto Funzioni Locali, siglato in data 21.05.2018, il quale agli artt. 13, 14 e 15 ha innovato l'Area delle Posizioni Organizzative;

**Preso atto che:**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 18 luglio 2019 è stato approvato il *Regolamento per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Porto Torres*;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 3 aprile 2020 è stato confermato il numero delle posizioni organizzative da assegnare alle Aree per il triennio 2020/2022, così come già definito per il triennio 2018/2020, fra le quali n° 1 posizione organizzativa ex art. 13, comma 1 lett. a) da assegnare al Comando di Polizia Locale;
- la conferenza dei Dirigenti riunitasi in data 10 gennaio 2020 ha proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative individuando, per l'Area in staff al Sindaco, relativamente al Comando di Polizia Locale, un incarico di posizione organizzativa, di cui all'art. 13, comma 1 lett. a) del CCNL 21.05.2018, di fascia "C", in considerazione anche delle risorse finanziarie e umane gestite, della responsabilità tecnico – amministrativa e contabile, nonché dell'ampiezza e difformità delle funzioni delegate;
- è intendimento del Dirigente dell'Area *affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, al quale sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell'adozione di provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l'aspetto operativo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

– gestionale, ricorrere all’istituto della delegazione amministrativa interorganica, per l’esercizio delle suddette funzioni;

- alla Posizione Organizzativa di fascia “C”, graduata secondo le considerazioni sopra esposte, compete una retribuzione di posizione pari ad un importo lordo annuo di € 11.500,00, comprensiva della tredicesima mensilità;
- alla retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa è destinata una quota pari al 15% delle somme complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;

**Visti:**

- il D.Lgs n 267/2000;
- lo Statuto comunale
- il Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi
- il Regolamento per l'attribuzione e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa del Comune di Porto Torres

**DECRETA**

1. di richiamare la premessa del presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
2. di attribuire alla *Dott.ssa Maria Caterina Onida*, dipendente di ruolo di questo Comune, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, profilo professionale “*Comandante di Polizia Locale*”, categoria giuridica D3, la titolarità di posizione organizzativa ex art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 2016/2018 del comparto Funzioni Locali;
3. il presente incarico, nelle more della definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, ha durata dalla data di modifica della macrostruttura dell’Ente, 9 settembre 2020, e sino al 31 dicembre 2022;
4. l’incarico potrà essere revocato in qualsiasi momento, ai termini di legge, secondo quanto previsto dal contratto collettivo vigente, dalle norme regolamentari e in conformità alla disciplina espressamente emanata per l’area delle posizioni organizzative;
5. la *Dott.ssa Maria Caterina Onida*, nell’ambito delle funzioni e responsabilità che caratterizzano la posizione organizzativa, dovrà:
  - governare i processi gestionali del Comando di Polizia Locale, mediante la programmazione del lavoro, dei tempi e delle priorità di esecuzione dei compiti per il raggiungimento degli obiettivi, con esplicito riferimento al piano esecutivo di gestione di riferimento per i progetti attribuiti;
  - gestire le criticità che dovessero insorgere nel quotidiano operare;
  - operare in funzione dei programmi e dei processi complessivi dell’ente, subordinando a questi ogni istanza di tipo settoriale, e collaborare attivamente con tutte le altre articolazioni dell’Amministrazione comunale;
  - emanare direttive operative da applicare nelle materie e nei procedimenti di competenza del Comando
6. gli obiettivi relativi al Comando di Polizia Locale, saranno previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e, in relazione ad essi, la *Dott.ssa Maria Caterina Onida* assumerà la responsabilità di realizzazione;
7. è intendimento del Dirigente dell’*Area affari generali, personale, contratti, sport, cultura, turismo, politiche sociali*, al quale sono assegnate le funzioni di amministrazione attiva, consistenti nell’adozione di provvedimenti amministrativi inerenti la polizia municipale sotto l’aspetto operativo – gestionale, ricorrere all’istituto della delegazione amministrativa interorganica, per l’esercizio delle suddette funzioni, successivamente al presente decreto;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D.Lgs n.82/2005; **sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**

8. l'importo annuo della retribuzione di posizione direttamente riferito al punteggio attribuito, in considerazione anche delle risorse finanziarie e umane gestite, della responsabilità tecnico – amministrativa e contabile, nonché dell'ampiezza e difformità delle funzioni delegate, in relazione anche all'attribuzione della delegazione amministrativa interorganica, è pari a € 11.500,00 (comprensivo di 13<sup>^</sup> mensilità) a cui si aggiunge una retribuzione di risultato da corrispondere previa valutazione dei risultati conseguiti dall'incaricato e secondo i criteri generali previsti nell'ambito della contrattazione integrativa e quelli specifici previsti nell'apposita disciplina che accede al regolamento generale sul ciclo di valutazione della performance;
9. il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario, fatto salvo quanto disposto dall'art. 39 del CCNL Regioni - Autonomie Locali del 14.9.2000;
10. il presente decreto è trasmesso all'interessato che lo sottoscrive per conoscenza e accettazione e, inoltre, viene trasmesso in copia al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti dell'Ente e al Servizio Personale per gli adempimenti di competenza.

**IL SINDACO**